



# INTEGRATED REPORTING

REGIONAL COMMITTEE

**COMISSÃO BRASILEIRA**  
DE ACOMPANHAMENTO DO RELATO INTEGRADO



**GT Acadêmico**

*07/Nov/2023*

---

Objetivo: abastecer a CBARI com informações sobre o que se tem pesquisado do RI nas IES e a evolução da aplicabilidade do RI pelas empresas, assim como estudar os documentos emitidos pelo ISSB

### Projeto 1: PUBLICAÇÕES ACADÊMICAS

- Feito no 1º semestre;
- Tudo que foi publicado nos periódicos acadêmicos nacionais (estratos Qualis/CAPES A1/B4)
- Tudo que foi apresentado nos congressos nacionais (Congresso USP/ SEMEAD/ ANPCONT/ ENANPAD/ CSCA etc)

### Projeto 2: PUBLICAÇÕES DAS EMPRESAS

- Feito no 2º semestre;
- Todas empresas registradas na CVM que entregaram o FRE;
- Selecionar empresas que afirmam no item do FRE que divulgaram o RI;
- Fazer a análise de aderência do RI publicado ao framework do IIRC

### Projeto 3: ESTUDOS DOS PRONUNCIAMENTOS ISSB

- Feito ao longo do 1 e 2º semestres;
- Todos os comunicados do ISSB após a audiência pública das IFRS S1 e S2;
- Responder, quando em audiência pública, os pronunciamentos do ISSB

Projeto 1:  
PUBLICAÇÕES  
ACADÊMICAS

---

# Principais Congressos (meta de impacto acadêmico)



Setembro



Dezembro



Novembro



Julho



Novembro

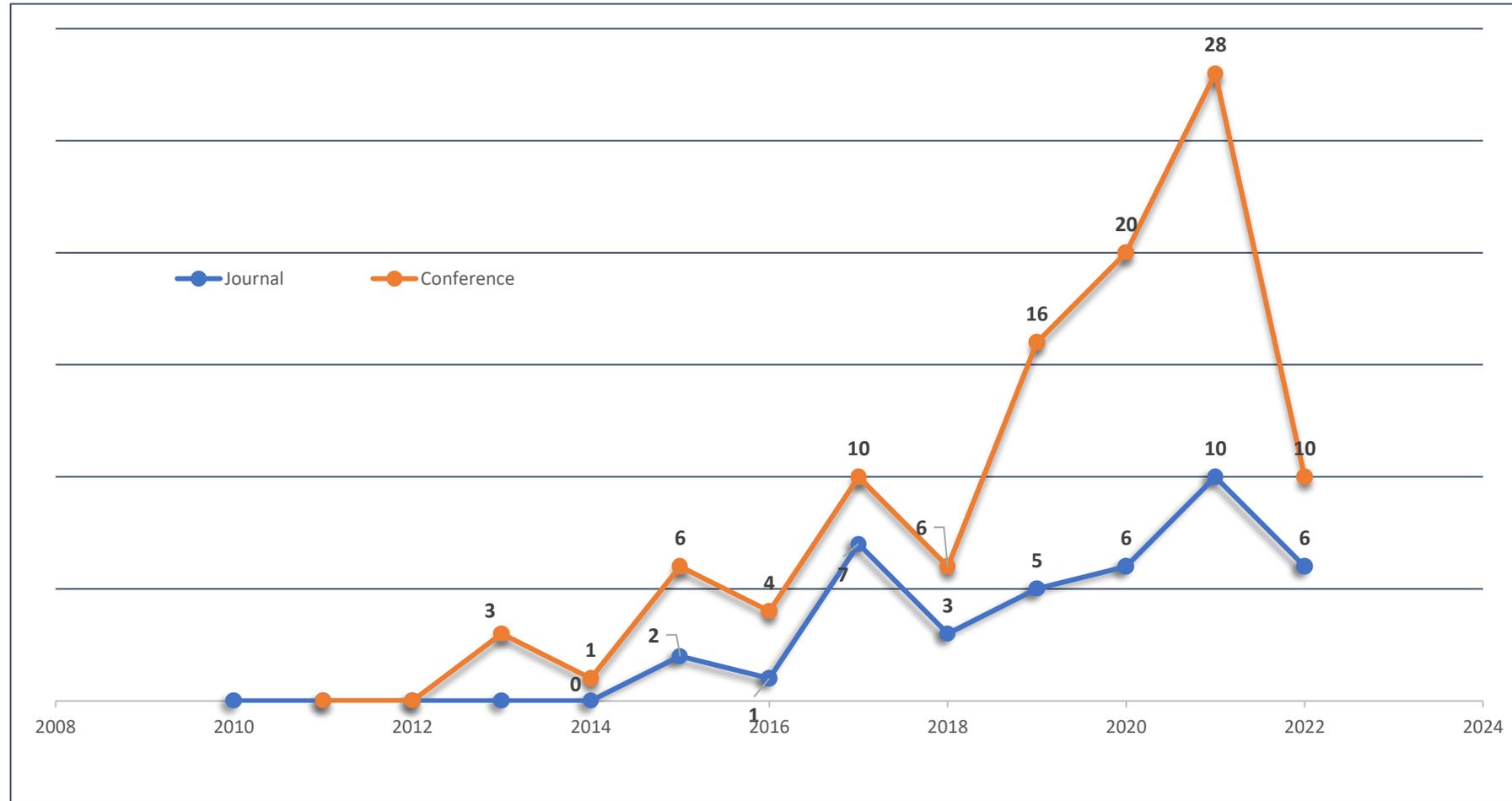


Dezembro



Agosto  
(anos ímpares)

## Produção Acadêmica desde 2012(\*)



(\*) ano de criação da CBARI

## Quantidade de artigos de RI em congressos

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TT
USP			2		1	2	6	7	7	2	<b>27</b>
ENGEMA	1			1	2	1	2	4	10	5	<b>26</b>
CSCA	1		4		4		6		5		<b>20</b>
ENANPAD				1		2	1	3	1	1	<b>9</b>
ANPCONT					2	1		1	3	1	<b>8</b>
SEMEAD							1	2	2	1	<b>6</b>
UFSC								3			<b>3</b>
SINGEP	1			1							<b>2</b>
ABC		1			1						<b>2</b>
CONUCIC				1							<b>1</b>
<b>TT</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>104</b>

## Colaboradores na pesquisa em 2023:

1	Alexandre Garcia
2	Djavan de Alcântara Lima
3	Elivania Ribeiro
4	Franciele M. Souza
5	Heloisa Hollnagel
6	Márcio V. Rolim
7	Martin A. Wissmann
8	Rafael T. Cavalheiro
9	Ronaldo Pesente
10	Sarah Alcantara
11	Solange Garcia
12	Susana C. D. Raffaelli



Projeto 2:  
PUBLICAÇÕES  
DAS EMPRESAS

---

Base: CVM  
741  
empresas



Res CVM .n°14 de  
dez/2020

## Central de Sistemas

COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS

Mapa de Sistemas

Site CVM

Suporte a Sistemas

DATA DE ENTREGA:

No Dia  Na Semana  No período

DE:

01/01/2021

ATÉ:

01/11/2023

DATA DE REFERÊNCIA:

\_\_/\_\_/\_\_

Última data de referência

STATUS:

\* TODOS

TIPO DE ENTREGA :

\* TODOS

CATEGORIA:

Relatório de Sustentabilidade

Regimento Interno do Comitê de Auditoria Estatutário

Regimento interno do Conselho de Administração

Regimento interno do Conselho Fiscal

**Relato Integrado**

Relatório de Sustentabilidade

Relatório Proventos

Reunião da Administração

Sentença de Falência

Termo de Securitização e Aditamentos de Direitos Creditórios

Valores Mobiliários Necessários e Devidos

TIPO:

TODOS

entabilidade | TODOS | TODAS

**40 empresas na  
categoria RI  
321 empresas na  
categoria RS**



EXECUTIVE SUMMARY 5

PART 1 – INTRODUCTION 9

1. Using the <IR> Framework 10

A Integrated report defined 10
B Objective of the <IR> Framework 10
C Purpose and users of an integrated report 11
D A principles-based approach 11
E Form of report and relationship with other information 12
F Application of the <IR> Framework 13
G Responsibility for an integrated report 14

2. Fundamental Concepts 15

A Introduction 15
B Value creation for the organization and for others 16
C The capitals 18
D Process through which value is created, preserved or eroded 21

PART 2 – THE INTEGRATED REPORT 24

3. Guiding Principles 25

A Strategic focus and future orientation 25
B Connectivity of information 26
C Stakeholder relationships 28
D Materiality 29
E Conciseness 33
F Reliability and completeness 34
G Consistency and comparability 36

4. Content Elements 38

A Organizational overview and external environment 39
B Governance 40
C Business model 41
D Risks and opportunities 44
E Strategy and resource allocation 44
F Performance 45
G Outlook 46
H Basis of preparation and presentation 47

5. General Reporting Guidance 49

GLOSSARY 53

APPENDIX – SUMMARY OF REQUIREMENTS 55



Asseguração (CVM 14/2020)

# ASSEGURAÇÃO – Quantidade de RIs

ANO	auditoria com CRC	sem aud CFC/CVM	sem auditoria	TOTAL	variação
2021	36	15	13	64	
<b>2022</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>86</b>	22
<i>variação</i>	75%	-40%	8%	34%	

Empresas de auditoria DF registradas CFC				
	2021	2022	variação	%
KPMG	21	28	7	33%
PwC	8	12	4	50%
EY	5	13	8	160%
Deloitte	1	3	2	200%
Russel	1	2	1	100%
BDO		4	4	
GT		1	1	
<b>total</b>	<b>36</b>	<b>63</b>		<b>75%</b>

Empresas de auditoria de qualidade				
	2021	2022	variação	%
Bureau Ve	11	3	-8	-73%
SGS do B	2	2	0	0%
BSD	1		-1	
Rina	1		-1	
Elevate		2	2	
ABNT		1	1	
DNV		1	1	
<b>total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>-6</b>	<b>-40%</b>

\*\*1 com ressalva (B3) e 3 com parágrafos de ênfase (C&A, Renner, Igua)

## Colaboradores na pesquisa em 2023:

1	Alexandre Garcia
2	Djavan de Alcântara Lima
3	Elivania Riberio
4	Heloisa Hollnagel
5	Márcio Viana Rolim
6	Martin Airton Wissmann
7	Meire Ferreira
8	Rafael Todescato Cavalheiro
9	Raimundo Notato
10	Ronaldo Pesente
11	Solange Garcia
12	Susana Cipriano Dias Raffaelli



Projeto 3:

ESTUDOS DOS  
PRONUNCIAMENTOS  
DO ISSB

---

June 2023

## IFRS S1

IFRS<sup>®</sup> Sustainability Disclosure Standard

General Requirements for Disclosure of  
Sustainability-related Financial Information

- **46 páginas:**
  - 86 tópicos + 95 sub-itens = 183 parágrafos
- **5 apêndices:**
  - A- definição de termos
  - B- guidance
  - C- fontes
  - D- características qualitativas
  - E- prazos

June 2023

## IFRS S2

IFRS<sup>®</sup> Sustainability Disclosure Standard

Climate-related Disclosures

- **44 páginas:**
  - 37 tópicos + 125 sub-itens = 162 parágrafos
- **3 apêndices:**
  - A- definição de termos
  - B- guidance
  - C- prazos

Matriz com informações:

PARÁGRAFO DA NORMA:	Sim	Não	Parcial	Descrição da prática adotada:
REFERÊNCIA CRUZADA:				
EXEMPLO 1:				
EXEMPLO 2:				

ITEM	Sim	Não	Parcial	Prática adotada
A) Possui um órgão (departamento/comitê) ou indivíduo (cargo), dentro de um órgão responsável, pela supervisão de riscos e oportunidades relacionados ao clima				(inserir o nome do departamento ou cargo do responsável pela supervisão)

## REFERÊNCIA CRUZADA:

## GRI Standard 12-2-a:

A organização deverá descrever o papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança e pelos altos executivos no desenvolvimento, na aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável;

## Instrução CVM 586/17 (sobre o Informe de Governança Corporativa)

Princípio 2.1.1: O conselho de administração deve, sem prejuízo de outras atribuições legais, estatutárias e de outras práticas previstas no Código: (i) definir as estratégias de negócios, considerando os impactos das atividades da companhia na sociedade e no meio ambiente, visando a perenidade da companhia e a criação de valor no longo prazo;

## EXEMPLO1:

Fonte: Extraído do FRE da empresa AES Brasil Energia (15/05/2023), item 12.1 – Estrutura administrativa

O Comitê de Sustentabilidade será formado por, no mínimo, cinco e, no máximo, dez membros, eleitos pelo Conselho de Administração da Companhia, para um mandato de dois anos, admitindo-se a recondução para sucessivos mandatos, sendo permitida a reeleição e substituição a qualquer tempo. O Comitê de Sustentabilidade será responsável por assessorar o Conselho de Administração de forma a incentivar e orientar a integração da sustentabilidade no processo de gestão da Companhia, por meio do estabelecimento de diretrizes e ações corporativas, tendo como principal referência a Política de Sustentabilidade da Companhia. Compete ao Comitê de Sustentabilidade:

- propor e acompanhar a execução de diretrizes estratégicas, metas e projetos que melhorem o desempenho de sustentabilidade da Companhia nas dimensões social, ambiental e econômica;
- assessorar o Conselho de Administração em processos decisórios relacionados à sustentabilidade;
- propor a inclusão da Companhia em rankings e compromissos voluntários nacionais e internacionais referenciados à sustentabilidade empresarial;
- participar da elaboração de relatórios sociais e de desenvolvimento sustentável que demonstrem o desempenho socioambiental da Companhia;
- acompanhar os indicadores sociais, ambientais e econômicos da Companhia;
- reportar regularmente ao Conselho de Administração o desempenho social e ambiental da Companhia; e
- zelar pela comunicação ética e transparente sobre o desempenho sustentável da Companhia com seus públicos de relacionamento.

## EXEMPLO2:

Fonte: Extraído da consulta ao FRE da empresa AES Brasil Energia (15/05/2023), item 12.7-Composição dos Comitês

Erika Regina de Lima		297.608.208-11		Outros Comitês	
Idade:	00	Profissão:	Administradora de emp		
Descrição de outros comitês:	Comitê de Sustentabilidade				
Cargo ocupado:	Membro do Comitê (Efetivo)	Descrição de outros cargos ocupado:			
Data eleição:	04/05/2023	Data posse:	04/05/2023		
Prazo mandato:	2 anos				
Outros cargos/funções exercidas no emissor:					
Diretora de Estratégia da Companhia					
Experiência profissional / Declaração de eventuais condenações:					
Erika Regina de Lima é Diretora de Estratégia, de Comunicação e de ESG da Companhia desde Janeiro de 2022. É formada em Administração de Empresas com MBA Executivo Insper. Nos últimos cinco anos ocupou, além das funções já citadas, as posições de: (i) Gerente de RI da Companhia; Gerente de RI da AES Tietê Energia S.A.; (iii) Coordenador Investidores da AES Tietê Energia S.A.					

## EXEMPLO 3:

Fonte: Unilever Annual Report and Accounts 2022

<https://www.unilever.com/files/92ui5egz/production/257f12db9c95ffa2ed12d6f2e2b3ff67db49fd60.pdf>  
Embora o Conselho assuma a responsabilidade geral pelo gerenciamento de todos os riscos e oportunidades, incluindo a mudança climática (consulte a página 67), nosso CEO é o responsável final pela supervisão de nossa agenda de mudança climática. O Conselho delega questões específicas sobre mudanças climáticas a cada um dos subcomitês do Conselho.

ITEM	Sim	Não	Parcial	Prática adotada
B) como as responsabilidades do órgão pelos riscos relacionados ao clima e oportunidades são refletidas nos documentos de referência da entidade, mandatos da diretoria e outras políticas relacionadas;				(inserir quais são os documentos que contemplem do órgão ou cargo do responsável pela supervisão dos riscos relacionados ao clima)

## REFERÊNCIA CRUZADA:

## RESOLUÇÃO CVM Nº 80, DE 29 DE MARÇO DE 2022

Item 1.9: Em relação a informações ambientais, sociais e de governança corporativa (ASG), indicar: (g) se o relatório ou documento considera as recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD) ou recomendações de divulgações financeiras de outras entidades reconhecidas e que sejam relacionadas a questões climáticas

## Instrução CVM 586/17 (sobre o Informe de Governança Corporativa)

Princípio 2.1.1: O conselho de administração deve, sem prejuízo de outras atribuições legais, estatutárias e de outras práticas previstas no Código: (i) definir as estratégias de negócios, considerando os impactos das atividades da companhia na sociedade e no meio ambiente, visando a perenidade da companhia e a criação de valor no longo prazo;

## EXEMPLO1:

Fonte: Extraído do site da empresa Dexco

<https://ri.dex.co/governanca-corporativa/acordo-de-acionistas-estatuto/>



## EXEMPLO 2:

Colaboradores na pesquisa em 2023:

1	Alexandre Garcia
2	Adriano Gordiano
3	Beatriz Luna
4	Denys Roman
5	Márcia Athayde
6	Marguit Neumann
7	Redvânia Xavier



Obrigado!